

北海道ロードメンテナンス株式会社

～ 一般事業主行動計画 ～

北海道ロードメンテナンス株式会社は、『女性活躍推進法』に基づき、全従業員の仕事と生活の調和を実現し、安心して仕事に取り組めるよう以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年1月15日～令和5年12月25日までの約3年間

2. 目標及び対策について

目標①

現在の採用ゼロの女性技術職について、新卒または中途で1名以上採用する。

《対策》

全道各地の工業系高校を主軸に、求人活動を行い、その際にインターンシップ受け入れを行っている事を積極的に通知し、女性でも活躍できる場がある事をアピールする。

求人紙による中途採用者向けに掲載する際も同様に行う。

目標②

全従業員の管理職が占める女性比率を5%以上にする。

《対策》

将来管理職になる素質を持った人材を選定し、候補生として、管理職の補佐役を行わせ、管理職になった場合も速やかに対応出来るよう計画的かつ継続的に育成する。

目標③

職業生活と地域、家庭生活が両立しやすい環境整備を行い、有給休暇取得を推進し現状より5%以上取得率をアップさせる。

《対策》

有給休暇の取得促進に向け、会社全体で各人に意識付けを行い、休暇を取りやすい仕組みを整え、取得率の向上を図る。

～ 女性活躍推進法_基礎項目の状況把握・分析の実施 ～

i.採用した労働者に占める女性労働者の割合

【計算方法】

直近の事業年度の女性採用者数(中途採用含む)÷直近の事業年度の採用者数(中途採用含む)×100(%)

事務職		技術職		全体	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
0人	0人	3人	0人	3人	0人

ii.男女の平均勤続年数の差異

事務職		技術職		全体	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
0	平均8年4ヵ月	平均11年8ヵ月	0	平均11年8ヵ月	平均8年4ヵ月
				+男性平均3年4ヵ月	